

АЛРУД

Январь 2023

alrud.com



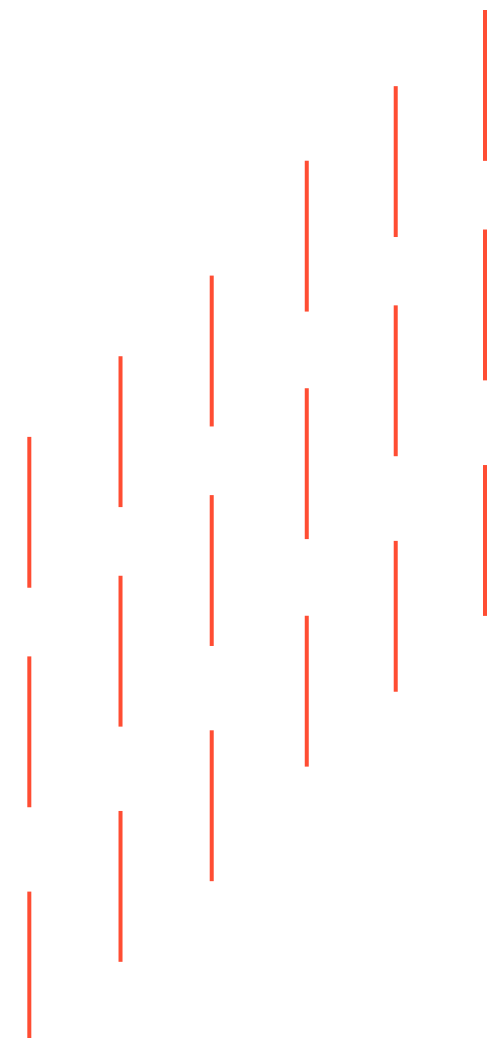
Чек-лист: компенсация морального вреда. Ключевые положения нового Постановления Пленума

Уважаемые дамы и господа!

15 ноября 2022 г. Пленум Верховного Суда Российской Федерации утвердил Постановление № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда».

Мы подготовили настоящий чек-лист, который поможет разобраться в наиболее значимых разъяснениях, касающихся работодателей и работников.

alrud.com

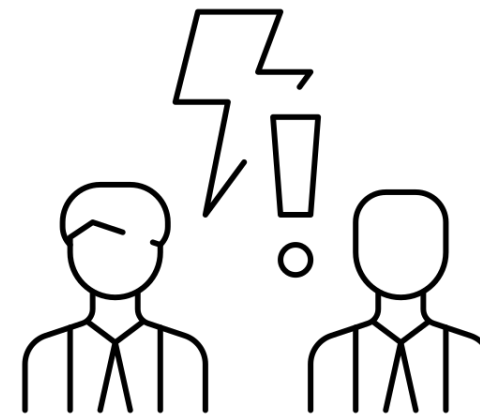


Что представляет собой моральный вред?

Моральный вред – это нравственные* или физические** страдания, причиненные действиями или бездействием, которые посягают на принадлежащие гражданину нематериальные блага или нарушают его имущественные/личные неимущественные права

***Нравственные страдания** – страдания, относящиеся к душевному неблагополучию (чувство страха, унижения, беспомощности, стыда и т.д.)

****Физические страдания** – физическая боль, связанная с причинением увечья, заболевание, в том числе перенесенное в результате нравственных страданий, ограничение возможности передвижения, неблагоприятные ощущения или болезненные симптомы



Когда работник имеет право на компенсацию морального вреда?



В случае нарушения его трудовых прав **любыми неправомерными действиями или бездействием** работодателя



В качестве **конкретных примеров** ВС РФ указывает

1

Незаконное увольнение или перевод работника

2

Незаконное применение дисциплинарного взыскания

3

Нарушение сроков выплаты заработной платы/выплата не в полном размере

4

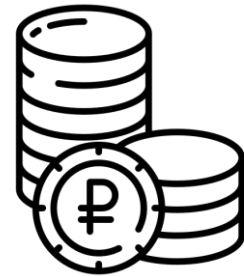
Незаконное привлечение к сверхурочной работе и т.д.

Как определить размер компенсации?

Моральный вред компенсируется **в денежной форме** в размерах, определенных

Соглашением, заключенным между работником и работодателем

Судом в случае возникновения спора между сторонами



Как определить размер компенсации?

Конкретные **критерии** расчёта компенсации в Постановлении не установлены



Однако предусмотрено, что

Сумма компенсации должна быть **соразмерной** последствиям нарушения и должна **компенсировать** работнику **перенесенные страдания**

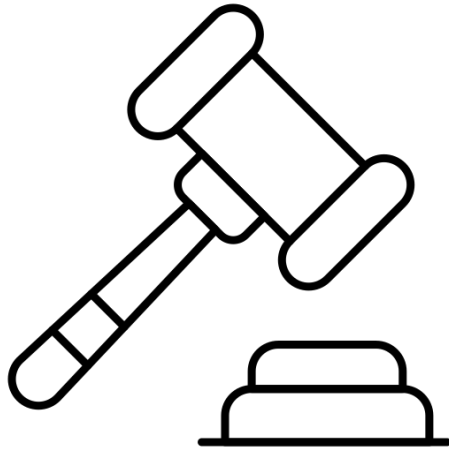
Необходимо учитывать **значимость компенсации относительно обычного уровня жизни** и общего уровня доходов граждан

Как определить размер компенсации?

При определении размера компенсации ВС РФ также обязал суды принимать во внимание

- Конкретные незаконные **действия (бездействие)** работодателя
- **Тяжесть** физических и нравственных **страданий** работника
- **Требования разумности**, справедливости, соразмерности компенсации последствиям нарушения прав
- Индивидуальные **особенности личности работника** (его возраст, состояние здоровья, профессию, род занятий и т.д.)
- **Поведение работника** при причинении вреда
- **Иные** заслуживающие внимания **обстоятельства**

Как определить размер компенсации?



Иные разъяснения

- Суд не вправе присудить потерпевшему **незначительную** сумму за исключением случаев, когда такая сумма указана в исковом заявлении
- Если истец **не указал размер** компенсации морального вреда в исковом заявлении или предъявил требование в **незначительном** размере, суд **не вправе отказать ему в иске**
- В таком случае суд обязан **вынести вопрос о размере компенсации на обсуждение**, в ходе которого истец может либо обозначить конкретную сумму, либо оставить её на усмотрение суда

Должен ли суд учитывать финансовое положение работодателя?

Работодатель-физическое лицо

Суд **может** учесть тяжелое имущественное положение работодателя-гражданина

Отсутствие заработка вследствие длительной нетрудоспособности или инвалидности

Нахождение на его **иждивении** малолетних детей, детей-инвалидов, нетрудоспособных супруга или родителя

Уплату алиментов на несовершеннолетних или нетрудоспособных совершеннолетних детей и т.д.

Работодатель-юридическое лицо

ВС РФ **не обязывает** суды учитывать тяжелое финансовое положение работодателя-юридического лица



В какой суд вправе обратиться работник с требованием о возмещении морального вреда?



По адресу работодателя

По месту своего
жительства

По месту исполнения
трудового договора
(если оно указано)

По месту причинения
вреда (если моральный
вред возник в связи с
причинением вреда
жизни и здоровью)

В какие сроки работник может обратиться в суд с требованием о компенсации морального вреда?



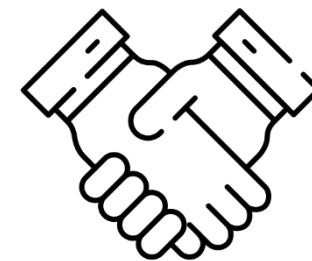
В течение срока исковой давности или обращения в суд, установленного законом для **защиты трудовых прав**, нарушение которых **повлекло причинение морального вреда**

В течение **трёх месяцев** после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные трудовые права были восстановлены

Пример: с требованием о компенсации морального вреда, причинённого работнику **вследствие незаконного увольнения**, работник может обратиться в суд в течение **одного месяца** со дня вручения ему копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки/сведений о трудовой деятельности **либо** в течение **трёх месяцев** после вступления в законную силу решения суда, которым нарушенные права были восстановлены полностью или частично

Может ли работодатель возместить работнику вред во внесудебном порядке?

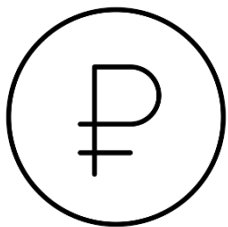
- Да, работник и работодатель **могут** урегулировать данный вопрос во внесудебном порядке
- Однако даже получив от работодателя денежные средства, работник вправе подать **исковое заявление** и потребовать компенсацию морального вреда **в большем размере**
- Если суд решит, что полученная работником сумма не позволила в полном объёме возместить его физические или нравственные страдания, он может взыскать с работодателя **дополнительную компенсацию**



Кто возмещает моральный вред, причиненный работником?



Моральный вред, причиненный работником при исполнении трудовых обязанностей, подлежит компенсации **работодателем**



Привлечение работника к уголовной или административной ответственности, а также прекращение в отношении него уголовного или административного дела **не освобождает** работодателя от обязанности компенсировать моральный вред

Контакты:



Ирина Анюхина

Партнер
АЛРУД

E: ianyukhina@alrud.com



Маргарита Егиазарова

Старший юрист, к.ю.н.
АЛРУД

E: megiazarova@alrud.com



Мария Невежина

Старший юрист, к.ю.н.
АЛРУД

E: mnevezhina@alrud.com

Юридическая фирма АЛРУД
ул. Скаковая, д. 17, стр. 2, 6
этаж

Москва, Россия, 125040

T: +7 495 234 96 92

F: +7 495 956 37 18

E: info@alrud.com